

Meinungen zum Ehrenamt

Datenbasis:	1.000 Erwerbstätige
Erhebungszeitraum:	25. bis 31. Januar 2017
statistische Fehlertoleranz:	+/- 3 Prozentpunkte
Auftraggeber:	Körper-Stiftung

1. Ehrenamtliches Engagement

Ein Drittel der Erwerbstätigen (34 %) gibt an, in ihrer Freizeit ehrenamtlich tätig zu sein, z.B. in einem Verein, einer Organisation oder einer Initiative.

Zwei Drittel (66 %) sind in ihrer Freizeit nicht ehrenamtlich tätig.

Befragte aus kleineren Ortschaften (unter 20.000 Einwohner) sind etwas häufiger ehrenamtlich engagiert.

- Ehrenamtliches Engagement in der Freizeit

	Es sind in ihrer Freizeit ehrenamtlich tätig	
	ja %	nein %
insgesamt	34	66
Männer	35	65
Frauen	33	67
18- bis 29-Jährige	28	72
30- bis 44-Jährige	34	66
45- bis 59-Jährige	35	65
60 Jahre und älter	38	62
Arbeiter	25	75
Angestellte	34	66
Beamte	39	61
Selbständige	38	62
Ortsgröße (Einwohner):		
- unter 5.000	36	64
- 5.000 bis unter 20.000	42	58
- 20.000 bis unter 100.000	32	68
- 100.000 und mehr	28	72

2. Vereinbarkeit des ehrenamtlichen Engagements mit der Berufstätigkeit

Von den Erwerbstätigen, die in ihrer Freizeit ehrenamtlich tätig sind, gibt eine Mehrheit (77 %) an, dass sich ihr ehrenamtliches Engagement (sehr) gut zeitlich mit ihrer Berufstätigkeit vereinbaren lässt.

Nur wenige Befragte (23 %) geben an, dass sich ihr ehrenamtliches Engagement zeitlich mit ihrer Berufstätigkeit weniger gut bzw. schlecht vereinbaren lässt.

▪ Vereinbarkeit des ehrenamtlichen Engagements mit der Berufstätigkeit *)

Das ehrenamtliche Engagement lässt sich zeitlich mit ihrer Berufstätigkeit vereinbaren

	sehr gut %	gut %	weniger gut %	schlecht **) %
insgesamt	31	46	15	8
Männer	32	44	16	8
Frauen	30	49	14	7
18- bis 29-Jährige	37	42	14	8
30- bis 44-Jährige	30	41	16	14
45- bis 59-Jährige	32	48	15	4
60 Jahre und älter	27	53	14	4

*) Basis: Befragte, die ehrenamtlich tätig sind

**) an 100 Prozent fehlende Angaben = „weiß nicht“

3. Potentielle Vereinbarkeit des ehrenamtlichen Engagements mit der Berufstätigkeit

Diejenigen Erwerbstätigen, die derzeit nicht in ihrer Freizeit ehrenamtlich tätig sind, wurden gefragt, wie gut sich ein ehrenamtliches Engagement zeitlich mit ihrer Berufstätigkeit vereinbaren ließe.

Nur wenige Befragte (20 %) meinen, ein ehrenamtliches Engagement würde sich (sehr) gut mit ihrer Berufstätigkeit vereinbaren lassen. Die große Mehrheit hingegen (79 %) meint, ihre Berufstätigkeit und ein ehrenamtliches Engagement wäre weniger gut bzw. schlecht miteinander zeitlich zu vereinbaren.

- Potentielle Vereinbarkeit des ehrenamtlichen Engagements mit der Berufstätigkeit *)

Ein ehrenamtliches Engagement ließe sich zeitlich mit ihrer Berufstätigkeit vereinbaren

	sehr gut %	gut %	weniger gut %	schlecht **) %
insgesamt	3	17	26	53
Männer	4	17	24	53
Frauen	2	16	27	53
18- bis 29-Jährige	2	20	25	51
30- bis 44-Jährige	5	14	30	50
45- bis 59-Jährige	3	18	24	54
60 Jahre und älter	2	13	20	63

*) Basis: Befragte, die nicht ehrenamtlich tätig sind

**) an 100 Prozent fehlende Angaben = „weiß nicht“

Von denjenigen, die derzeit nicht ehrenamtlich tätig sind, geben allerdings 52 Prozent an, dass sie sich grundsätzlich gerne ehrenamtlich engagieren würden. Für knapp die Hälfte (47 %) kommt ein ehrenamtliches Engagement nicht in Frage.

Überdurchschnittlich häufig geben Frauen und unter 45-Jährige an, dass sie sich grundsätzlich gerne ehrenamtlich engagieren würden.

▪ **Prinzipielle Bereitschaft zum ehrenamtlichen Engagement *)**

	Es würden sich grundsätzlich gerne ehrenamtlich engagieren	
	ja %	nein **) %
insgesamt	52	47
Männer	46	53
Frauen	59	40
18- bis 29-Jährige	57	43
30- bis 44-Jährige	59	39
45- bis 59-Jährige	50	49
60 Jahre und älter	38	62

*) Basis: Befragte, die nicht ehrenamtlich tätig sind

**) an 100 Prozent fehlende Angaben = „weiß nicht“

Bezogen auf alle Befragten bedeutet dies folgendes:

- 34 Prozent sind ehrenamtlich tätig
- 35 Prozent sind nicht ehrenamtlich tätig, würden sich aber grundsätzlich gerne engagieren
- 31 Prozent sind nicht ehrenamtlich tätig, und wollen sich auch nicht engagieren

4. Engagement vs. Vereinbarkeit

Die Erwerbstätigen lassen sich im Hinblick auf die Aspekte (potenzielles) Engagement und Vereinbarkeit mit dem Beruf – stark vereinfacht – in folgende vier Gruppen aufteilen:

- Ehrenamtlich Engagierte, gute Vereinbarkeit mit Beruf: 26 %
- Ehrenamtlich Engagierte, schlechte Vereinbarkeit mit Beruf: 8 %
- Nicht-Engagierte, gute Vereinbarkeit mit Beruf möglich: 13 %
- Nicht-Engagierte, schlechte Vereinbarkeit mit Beruf: 53 %

Die Nicht-Engagierten lassen sich – hinsichtlich ihres grundsätzlichen Interesses an einem ehrenamtlichen Engagement nochmals wie folgt unterteilen (bezogen auf alle Befragten):

- gute Vereinbarkeit, zum Engagement bereit: 7 %
- gute Vereinbarkeit, nicht zum Engagement bereit: 6 %
- schlechte Vereinbarkeit, zum Engagement bereit: 28 %
- schlechte Vereinbarkeit, nicht zum Engagement bereit: 25 %

5. Unterstützung durch den Arbeitgeber

32 Prozent der Befragten geben an, dass ihr Unternehmen Mitarbeiter unterstützt oder fördert, die sich ehrenamtlich engagieren bzw. engagieren möchten.

Befragte, die sich selbst ehrenamtlich engagieren, geben etwas häufiger an, dass ihr Unternehmen Mitarbeiter hierbei unterstützt und fördert.

▪ Unterstützung durch den Arbeitgeber

	Das Unternehmen unterstützt und fördert in irgendeiner Weise Mitarbeiter, die sich ehrenamtlich engagieren bzw. engagieren möchten	
	ja %	nein *) %
insgesamt	32	56
Männer	35	53
Frauen	28	59
18- bis 29-Jährige	30	53
30- bis 44-Jährige	30	60
45- bis 59-Jährige	34	53
60 Jahre und älter	33	59
Arbeiter	18	66
Angestellte	36	53
Beamte	35	61
Selbständige	23	64
Ehrenamtlich tätig:		
- ja	38	54
- nein	29	57

*) an 100 Prozent fehlende Angaben = „weiß nicht“ bzw. „keine Angabe“

Von den Erwerbstätigen, die angeben, dass ihr Unternehmen Mitarbeiter unterstützt bzw. fördert, die sich ehrenamtlich engagieren oder engagieren möchten, geben 67 Prozent an, dass das Unternehmen dies durch Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten tut.

Bei 62 Prozent bietet das Unternehmen die Möglichkeit von Freistellungen.

51 Prozent der Befragten geben an, ihr Unternehmen stelle Informationen, wo und wie man sich ehrenamtlich engagieren kann, bereit.

Bei 41 Prozent werden Mitarbeiter für die Mitarbeit in bestimmten Projekten entsendet und bei 36 Prozent veranstaltet das Unternehmen Aktionstage zu ehrenamtlichem Engagement.

▪ Art der Unterstützung durch den Arbeitgeber *)

Das Unternehmen unterstützt bzw. fördert das ehrenamtliche Engagement von Mitarbeitern durch:	insge-**) samt %
- Möglichkeit flexibler Arbeitszeiten	67
- Möglichkeit von Freistellungen	62
- Bereitstellen von Informationen, wo und wie man sich ehrenamtlich engagieren kann	51
- Entsendung von Mitarbeitern für die Mitarbeit in bestimmten Projekten	41
- Aktionstage zu ehrenamtlichem Engagement	36

*) Basis: Befragte, die angeben, dass ihr Unternehmen ehrenamtliches Engagement unterstützt

**) Prozentsumme größer 100, da Mehrfachnennungen möglich